آئینه شهر

هرمزی:

خط ۸ مترو با ۹ خط تلاقی و از ۱۱ منطقه پایتخت عبور می‌کند

معاون حمل‌ونقل‌وترافیک شهرداری تهران گفت: خط ۸ مترو تهران با ۹ خط دیگر تلاقی دارد و از ۱۱ منطقه پایتخت عبور می‌کند.

به گزارش خبرنگار شهر؛ صبح امروز -۱۷ اسفندماه ۱۴۰۲- آیین آغاز عملیات اجرایی پروژه احداث خط ۸ مترو تهران در قالب یکصدوهشتمین پویش امید و افتخار با حضور علیرضا زاکانی شهردار تهران، محسن هرمزی معاون حمل‌ونقل‌وترافیک، درستی مدیرعامل شرکت بهره‌برداری مترو، شیری شهردار منطقه ۱۵ و جمعی از مدیران و مسئولان شهری برگزار شد.

هرمزی در این آیین با اشاره به عملیات احداث خط ۸ مترو گفت: مطابق اسناد بالادستی برنامه‌ای ۲۰ ساله برای تکمیل خطوط مترو در نظر گرفته شده بود، اما با همت مدیریت شهری جدید به دنبال کاهش این مسیر هستیم و سال آینده بهار حمل‌ونقل شهر تهران است.

وی ادامه داد: خط ۸ مترو تهران با ۹ خط دیگر تلاقی دارد و از ۱۱ منطقه تهران عبور می‌کند و پیش‌بینی می‌شود سالانه ۳۰۰ میلیون مسافر را جابه‌جا کند.

هرمزی در پایان تاکید کرد: در تامین مالی و پیشبرد این پروژه شیوه جدیدی را در مشارکت با بخش خصوصی، شرکای چینی و به ویژه شرکت چیلکو، پیش گرفته‌ایم. ۲۵ سال قبل شرکت چیلکو نخستین ایستگاه مترو تهران را ساخت و امروز نیز بناست خط ۸ مترو تهران با همراهی این شرکت تکمیل شود.

فعالیت ۲۶ نمایشگاه بهاره در سطح استان تهران

معاون استاندار تهران در مورد نمایشگاه‌های بهاره توضیحاتی ارائه کرد.

به گزارش شهر و به نقل از پایگاه اطلاع رسانی استانداری تهران، محمد علیمهری در جلسه تنظیم بازار با اشاره به برپایی نمایشگاه‌های ویژه شب عید اظهار داشت: ۲۶ نمایشگاه در سطح استان تهران از امروز ۱۶ اسفندماه شروع به کار کرده اند که تا ۲۵ اسفند ادامه خواهد داشت و حدود ۵۰۴۰ غرفه در این نمایشگاه ها مشغول به فروش کالا هستند شده است. وی ادامه داد: ۸ نمایشگاه در سطح شهر تهران داریم که بزرگ‌ترین آن نمایشگاه پارک ارم با ۹۰۰ غرفه است و علاوه بر نمایشگاه‌های بهاره حدود ۴۲۵۴ واحد صنفی در استان تهران در طرح فروش فوق العاده ثبت نام نمودند تا کالاهای خود را با تخفیف عرضه کنند.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار تهران در زمینه بازرسی اظهار کرد: ۱۰۰ گروه گشت بازرسی در سطح شهر تهران آماده خدمت رسانی به مردم است تا تخلفی صورت نگیرد.

بخشنامه تازه وزارت کار چیست؟

بستری امن برای اخراج کارگران!

قائم مقام خانه کارگر: ملاک برای ما قانون است نه بخشنامه؛ قانون کار چارچوب این موضوع را تعیین کرده است. بخش اعظم نیروی کار کشور ما در بخش صنوف در حال فعالیت است و عملا بدون این بخشنامه نیز اخراج آن‌ها بسیار آسان است. بخشنامه مذکور صرفا جنبه قانونی به اخراج آسان کارگران توسط کارفرمایان می‌دهد

اتحادملت - گروه جامعه؛ در شرایطی که کارگران در انتظار تعیین دستمزد سال آینده خود به سر می‌برند و نمی‌دانند جلسات متعدد مسئولان در این خصوص به چه نتیجه‌ای می‌رسد، وزارت کار بخشنامه‌ای جدید در خصوص اخراج کارگران ابلاغ کرده‌است. بر اساس مصوبه جدید وزارت کار، کارفرمایان می‌توانند قرارداد کارگران را با بهانه «قصور در انجام وظایف» یا «نقض آیین‌نامه‌های انضباطی کارگاه بعد از دریافت تذکر کتبی» یک جانبه فسخ و کارگر را از کار اخراج کنند؛ این مصوبه در راستای نحوه اخراج کارگر در اجرای ماده ۲۷ قانون کار است. در این بخشنامه ذکر شده‌است که اگر تشکل کارگری در کارگاه وجود داشته باشد، کارفرما مکلف است تا نظر مثبت تشکل کارگری برای اخراج کارگر را بگیرد.

روزنامه اینترنتی فراز در خصوص تاثیر این بخشنامه بر اخراج کارگران با حسن صادقی رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفتگو کرده‌است. کارگران در شرایط کنونی جامعه ما امنیت اقتصادی ندارند و امنیت شغلی آن‌ها نیز با چنین اقداماتی می‌تواند تحت تاثیر قرار بگیرد؛ لذا قانون گذاری در این حوزه نیازمند دقت بالایی است و این موضوع باید مورد توجه قرار بگیرد. فراز با نگاه به این بخشنامه در خصوص امنیت شغلی کارگران با نصرالله دریابیگی فعال کارگری گفتگو کرده‌است.

اخراج آسان کارگران

حسن صادقی قائم مقام خانه کارگر در گفتگو با فراز تصریح کرد: «ملاک برای ما قانون است نه بخشنامه؛ قانون کار چارچوب این موضوع را تعیین کرده است. بخش اعظم نیروی کار کشور ما در بخش صنوف در حال فعالیت است و عملا بدون این بخشنامه نیز اخراج آن‌ها بسیار آسان است. بخشنامه مذکور صرفا جنبه قانونی به اخراج آسان کارگران توسط کارفرمایان می‌دهد.»

ماده ۱۴۸ قانون کار

بر اساس ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این قانون مکلفند براساس قانون تامین اجتماعی نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند. رییس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری افزود: «در زمان اخراج ماده ۱۴۸ قانون کار است که به داد کارگران می‌رسد، اما این بخشنامه، ماده ۱۴۸ را نیز از حیض انتفاع خارج می‌سازد و مشکل را پیچیده‌تر می‌کند.»

حمایت‌های بعد از اخراج

وی ادامه داد: «استنباط من از این بخشنامه آن است که کارهای غیرقانونی کارفرماها در حوزه خدمات و صنوف با استناد به این بخشنامه وجه قانونی پیدا می‌کند. در این حالت دیگر قابلیت طرح و دعوی در هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار نیز از بین می‌رود. یعنی قبل از اینکه این بخشنامه ابلاغ شود به استناد قانون، کارگران به ادارات کار مراجعه می‌کردند و دادخواست می‌دادند. در هنگام ارائه دادخواست ماده ۱۴۸ مورد استفاده قرار و حقوق کارگر مورد توجه قرار می‌گرفت و حمایت‌های بعد از اخراج شامل حال کارگران می‌شد.»

کارگر بعد از اخراج نیز حامی نخواهد داشت

حسن صادقی در آخر تاکید کرد: «اما با وجود این بخشنامه ماده ۱۴۸از حیض انتفاع خارج می‌شود و کارگر بعد از اخراج نیز حامی نخواهد داشت و از حمایت‌های قانونی برخوردار نخواهد شد. استنباط من این است که دولت عملا با این بخشنامه اخراج غیر قانونی توسط کارفرمایان را وجاهت قانونی می‌بخشد. زیرا ماده ۱۴۸ قانون کار در هنگام اخراج کارگران به داد آن‌ها می‌رسید و با بخشنامه مورد اشاره، این ماده تحت تاثیر قرار می‌گیرد. اما در حوزه صنایع مشکلی وجود ندارد، زیرا بخشنامه اصلا تاثیری در این حوزه ندارد. این بخشنامه تنها در حوزه خدمات و صنوف است که مداخله می‌کند و کار غیرقانونی کارفرما را قانونی نشان می‌دهد.»

شوراهای اسلامی کار امنیت شغلی ندارند

نصرالله دریابیگی دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران نیز در ادامه به روزنامه اینترنتی گفت: «۹۷ درصد از کارگران ایران متاسفانه امنیت شغلی ندارند، چون در قالب قراردادهای موقت در بنگاه‌های اقتصادی فعالیت می‌کنند. اغلب قرارداد این افراد یک ماهه، سه ماهه و شش ماهه است. در قالب شرکت‌های خدماتی و پیمانکاری نیز امنیت شغلی آن‌ها در هاله‌ای از ابهام است. در این شرایط سخت بخشنامه وزارت کار باید در مسیری قرار بگیرد که امنیت شغلی کارگران را تضمین کند. ماده ۲۷ قانون کار در خصوص تشکل‌های کارگری است که اگر قصور کارگر محرز شد و شورای اسلامی کار این قصور را تایید کند کارگر اخراج می‌شود. اما باید بدانیم که در سطح کشور نهادهای کارگری یعنی شوراهای اسلامی کار خود امنیت شغلی ندارند. همچنین بسیاری بنگاه‌های اقتصادی دارای شورای اسلامی کار نیستند و نهادهای کارگری وجود ندارند.»

فراهم شدن بستر اخراج کارگران

دریابیگی ادامه داد: «در زمان‌های گذشته توسط وزیر کار وقت مرحوم سرحدی زاده بخشنامه شده بود که در دوران دو سالی که نهادهای کارگری در بنگاه‌های اقتصادی فعالیت می‌کنند باید امنیت شغلی داشته باشند و از اخراج مصون باشند. این بخشنامه وزارت کار بستری را فراهم می‌کند که خیلی راحت کارگران از کار اخراج شوند. این در صورتی است که بسیاری از کارگران در بنگاه‌های کوچک و صنوف مختلف در حال فعالیت هستند.»

بخشنامه‌ای ضدتولید

این فعال کارگری در ادامه گفت: «در تمام دنیا وزارت کار در طرف کارگر است، اما متاسفانه ما برعکس این موضوع را در کشور شاهد هستیم. بخش اعظمی از حوادث کار به دلیل نبود امنیت شغلی کارگران است یعنی دغدغه و استرس‌هایی که کارگران در این ارتباط دارند باعث ایجاد حواس پرتی در میان آن‌ها می‌شود و حوادث کار شکل می‌گیرند. این قصور در مقاطع و مسائل مختلف شکل می‌گیرد. وقتی ۹۰ درصد بنگاه‌های اقتصادی دارای نماینده کارگر نیستند چه بلایی بر سر کارگران می‌آید؟ وزارت کار باید بستر افزایش تولید را فراهم کند، اما این بخشنامه ضدتولید است. زیرا مهم‌ترین عامل تولید، نیروی کارآمد انسانی است و اگر این نیرو امنیت شغلی نداشته باشد تولید افت می‌کند. این بخشنامه باعث بی‌عدالتی در جامعه می‌شود و ما به عنوان تشکیلات کارگری مخالف چنین بخشنامه‌هایی هستیم.»

نوبت اول

تجدید مناقصه عمومی همزمان با ارزیابی (یکپارچه) یک مرحله‌ای

فراخوان :تجدید اصلاح و بهینه سازی ۱۳ کیلومتر شبکه برق دو مداره ایستگاه ساران تا ایستگاه پمپاژ باباکلان گچساران

سازمان جهاد کشاورزی اســـتان کهگیلویه و بویراحمد در نظرداردتجدید عملیات اصلاح وبهینه سازی ۱۳کیلومتر شـــبکه برق دو مداره ایستگاه ساران تا ایســـتگاه پمپاژ باباکلان گچساران به شماره ثبت در سامانه ستاد ۲۰۰۲۰۰۰۱۸۵۰۰۰۰۲۳را بر اساس شرایط ذکر شده و به شرح مشخصات ، اطلاعات ، وجزئیات مندرج در اسناد مناقصه از طریق مناقصه عمومی یک مرحله ای به پیمانکاران و شرکت های واجد شرایط ، واگذار نماید. لذا ازشرکتها و پیمانکاران دارای حداقل پایه ۵ رشته نیرو و واجد شرایط قید شده در اسناد مناقصه دعوت به عمل می آید.

۱-موضوع مناقصه و محل پروژه: تجدید عملیات اصلاح وبهینه ســـازی ۱۳کیلومتر شبکه برق دو مداره ایستگاه ساران تا ایستگاه پمپاژ باباکلان گچساران

۲-مبلغ برآورد اولیه: ۱۸۱,۲۴۸,۹۹۱,۲۳۶ریال

۳-نوع و مبلغ تضمین: مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار (مناقصه) برابر با۹,۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰ریال ریال می باشد که بایستی در قالب ضمانتنامه مورد تائید کارفرما ارائه گردد.

۴-اعتبار پروژه : ۸۰درصد نقدی و۲۰درصد اسناد خزانه اسلامی است

۵- دستگاه مناقصهگزار (کارفرما): سازمان جهاد کشاورزی استان کهگیلویه و بویراحمد

۶-دستگاه نظارت: مدیریت آب وخاک استان

۷- مدت اجرا: ۶ ماه

توجه :داوطلب شرکت در مناقصه مطلع باشند که کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشائی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکتریکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شـــد و لازم است که مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضاء الکتریکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند . و تنها داوطلبان ملزم به ارسال فیزیکی پاکت الف (اصل تضمین شرکت در مناقصه) در مهلت مقرر به امور قراردادهای سازمان می باشند.

۸- مهلت دریافت اسناد وتسلیم پیشنهادها :

الف- مهلت دریافت اسناد مناقصه از تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۱۷لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ساعت ۱۴

ب- مهلت تحویل اسناد مناقصه:ازتاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۱ساعت ۱۵:۰۰لغایت ۱۴۰۳/۰۱/۰۵ساعت ۱۴:۰۰

۹-مهلت ارسال ضمانت نامه۱۴۰۳/۰۱/۰۵ساعت ۱۴

۱۰- تاریخ گشایش پیشنهادها:تاریخ بازگشایی پاکات مناقصه روز دوشنبه مورخ۱۴۰۳/۰۱/۰۶راس ساعت ۹ صبح در سالن جلسات سازمان جهاد کشاورزی استان می باشد

ـــ هزینه دو نوبت آگهی مناقصه و درصورت تجدید در روزنامه، به عهده برنده مناقصه می باشد .

نوبت اول:۱۴۰۲/۱۲/۱۹ نوبت دوم :۱۴۰۲/۱۲/۲۰

سازمان جهاد کشاورزی استان کهگیلویه و بویراحمد

آگهی دعوت به جلسه مجمع عمومی فوق العاده صاحبان سهام شرکت بازرگانی سپهر اقتصاد دنا (سهامی خاص)

به شماره ثبت: ۴۱۳۸۴۵ و شناسه ملی ۱۰۳۲۰۶۴۴۰۱۷

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت بازرگانی سپهر اقتصاد دنا (سهامی خاص) دعوت می شود تا در جلسه مجمع عمومی فوق العاده شرکت که راس ساعت ۰۸:۰۰ صبح روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۱۴ در محل قانونی شرکت تشکیل می شود.حضور به هم رسانند.

دستورجلسه :

۱-انحلال شرکت

۲-انتخاب مدیر تصفیه

۳- سایر موضوعاتی که در صلاحیت مجمع عمومی فوق العاده می باشد.

هیئت مدیره بازرگانی سپهر اقتصاد دنا

آگهی دعوت از بستانکاران شرکت پانیا تجهیز صنعت (با مسئولیت محدود) در حال تصفیه – نوبت اول

ثبت شده به شماره۴۹۶۱۲۴و شناسه ملی۱۴۰۰۶۰۵۰۹۶۱

در اجرای ماده۲۱۵قانون تجارت و آگهی انحلال روزنامه رسمی کشور به شماره ۲۲۹۵۶ مورخ۱۴۰۲/۱۰/۲۰ بدینوسیله از کلیه بستانکاران اشخاص حقیقی و حقوقی که ادعایی نسبت به این شرکت دارند دعوت میشود ظرف مدت یک سال از تاریخ درج اولین آگهی با در دست داشتن اسناد و مدارک به مدیر تصفیه آقای بهروز قهرمانی به شماره تماس ۰۹۳۵۲۵۲۵۲۷۲ و نشانی تهران شهرک راه آهن، خیابان بنفشه پ ۵۳ مراجعه نمایند. بدیهی است پس از انقضای مهلت قانونی هیچگونه ادعایی پذیرفته نمی شود.

مدیر تصفیه – بهروز قهرمانی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی، درمانی کرمانشاه

آگهی ابلاغ رای

نظر به اینکه پرونده تخلفاتی خانم سونیا کیخسروی در هیات بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه مطرح و منتج به صدور رای گردیده است. اما رای مذکور با وصف رعایت تبصره ۱ ماده ۴ قانون رسیدگی به تخلفات اداری به دلیل عدم دسترسی به آدرس مشارالیها تاکنون میسر نشده است .لذا به استناد ماده ۷۳ قانون آیین دادرسی مدنی به نامبرده اعلام می‌گردد حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از انتشار آگهی جهت رویت برگ رای به آدرس مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی واقع در بلوار شهید بهشتی جنب مرکز تحقیقاتی، آموزشی درمانی قلب و عروق امام علی(ع) مراجعه نمایند. بدیهی است پس از انقضای مهلت مذکور موضوع ابلاغ شده محسوب و دانشگاه طبق قانون به موضوع رسیدگی و تصمیم لازم و مقتضی اتخاذ خواهد نمود.

م.الف ۴۱۲۶

تاریخ چاپ ۱۴۰۲/۱۲/۱۹